



Rapport annuel

Amalgame MDJ Ouest

2018-2019



Siège social

85-A, Rue du Grand-Tronc,

Lévis, QC,

G6K 1C3

418-831-7582

Amalgame.mdj.ouest@outlook.com

Amalgamemdjouest.com

Mot de la présidente

Un vent de changement a soufflé sur Amalgame MDJ ouest : après presque 27 ans de service, Nathalie Bélodeau est partie relever de nouveaux défis. C'est presque un deuil pour tous ceux qui l'ont, comme moi, côtoyée pendant de nombreuses années. Merci beaucoup Nathalie pour ton implication, pour ton dévouement et pour la qualité de ton travail pendant toutes ces années.

Heureusement, nous avons la chance d'avoir une très bonne relève en la personne d'Audrey Blouin qui seconde Nathalie depuis 2013. Pendant ses derniers mois de présence, Nathalie a pris le temps de préparer Audrey à la remplacer en lui transmettant tous les dossiers et tous les renseignements nécessaires à une transition en douceur. Merci Audrey pour le travail que tu as accompli cette année et pour avoir accepté de prendre la relève de Nathalie. Tes idées et ta personnalité font souffler un vent de renouveau sur la maison des jeunes tout en conservant l'essence même d'Amalgame.

Merci aux animatrices et aux animateurs sans qui rien de tout cela ne serait possible. C'est avec regret que nous avons vu plusieurs d'entre eux nous quitter cette année. Bonne chance dans leurs nouveaux projets.

Merci aux membres du CA, fidèles au poste depuis de nombreuses années.



Isabel Andrée Turgeon,
Présidente du conseil d'administration

Mot de la directrice

Cette année a été une année remplie de défis, de projets, de réalisations et d'émotions. Durant la dernière année, nous avons dû dire au revoir et bienvenus à plusieurs animateurs. Des départs marquants, mais des découvertes tout aussi enrichissantes.

La maison de jeunes, les partenaires ainsi que les jeunes, ont dû dire au revoir à une personne significative, qui durant 26 années, a donné beaucoup de son temps. Elle a su mettre sa passion au sein de la communauté et des jeunes, on te remercie énormément Nathalie pour ce dévouement envers toutes ces personnes. Pour ma part, je te remercie de m'avoir guidée durant toutes ces années.

C'est avec enthousiasme que je reprends le flambeau de la direction. Il s'agit pour moi d'un défi très important que je tenterai de relever avec plaisir. C'est avec l'aide d'une équipe jeune et dynamique, d'un conseil d'administration motivé, des partenaires ainsi

qu'avec la communauté, qu'ensemble nous réaliserons la mission de la maison de jeunes.

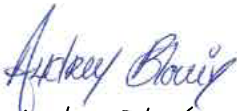
Merci de tout cœur aux personnes qui ont contribué de loin ou de près à la réussite de nos objectifs ainsi qu'à la réalisation de nos projets.

Merci aux jeunes qui se sont impliqués et qui ont fait de leur un milieu, un milieu stimulant, enrichissant, un milieu d'apprentissage et d'épanouissement. Votre implication fait la différence dans votre milieu.

Nous vous remercions de votre appui et soutien.

Je commence cette nouvelle année, bien motivée et inspirée.

Au plaisir de vous rencontrer tous et chacun.



*Audrey Blouin,
Directrice*

Amalgame MDJ Ouest
Assemblée générale annuelle

Vendredi 31 mai 2019
Heure : 18h30
Lieu : 85 Rue Grand-Tronc, Lévis

Ordre du jour

1. Ouverture, mot de bienvenue et vérification du quorum
 2. Nomination d'un (e) président (e) et d'un (e) secrétaire d'assemblée
 3. Mot de la présidente
 4. Mot de la directrice
 5. Lecture et adoption de l'ordre du jour
 6. Adoption du procès-verbal de l'assemblée générale du 18 juin 2018
 7. Présentation du rapport des activités 2018-2019 (présentation des jeunes)
 8. Plan d'action pour 2019-2020 (présentation des animateurs)
 9. Présentation des états financiers 2018-2019, prévisions budgétaires 2019-2020
 10. Nomination d'un vérificateur comptable pour 2019-2020
 11. Ratification des actes posés par les administrateurs
 12. Élection des administrateurs 2019-2020
 13. Période de questions
 14. Levée de l'assemblée.
-

AMALGAME MDJ OUEST
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE
18 juin 2018

Personnes présentes : 29 personnes y sont présentes

1. Ouverture de l'assemblée, mot de bienvenue et vérification du quorum

Proposition faite et adoptée à l'unanimité d'ouvrir l'assemblée générale annuelle des membres à 19h10. Vérification du quorum, l'assemblée se compose de 29 personnes. Isabel Andrée Turgeon déclare l'assemblée ouverte.

2. Nomination d'un président et d'un secrétaire d'assemblée ;

Il est proposé par Nathalie Bilodeau que Audrey Blouin soit nommée comme secrétaire. Martin Hébert seconde. Il est proposé par Nathalie Bilodeau que Isabel Andrée Turgeon soit nommée comme président(e) d'assemblée. Mélanie Demers seconde. Audrey Blouin et Isabel Andrée Turgeon acceptent.

3. Lecture et adoption de l'ordre du jour ;

Isabel Andrée Turgeon procède à la lecture de l'ordre du jour. Celle-ci est proposée par Manon Martineau et appuyée par Mélanie Demers. Adopté à l'unanimité.

4. Lecture et adoption du procès-verbal du 16 juin 2017;

Nathalie Bilodeau procède à la lecture du procès-verbal du 16 juin 2017. Line Boulanger en fait la proposition d'adoption, entérinée par Mélanie Demers. Adopté à l'unanimité.

5. Présentation du rapport des activités 2017-2018 ; Plan d'action pour 2018-2019.

Nathalie Bilodeau fait la description des activités réalisées ainsi que de nos projets spéciaux durant l'année.

Nathalie Bilodeau fait les remerciements aux partenaires financiers majeurs. Le centre intégré de Santé et des Services sociaux. La ville de Lévis, Tellus, la Fondation la Capitale, Desjardins, l'Association Régional de personnes handicapées de Chaudière-Appalaches, monsieur Jacques Gourdes (député de Lévis et Lotbinière), les Chevaliers de Colomb de St-Romuald, St-Rédempteur et St-Nicolas.

Pour les orientations 2018-2019, nous parlerons de financement, visibilité, l'amélioration de nos points de service ainsi que la poursuite de nos différents projets.

6. Présentation des états financiers 2017-2018 ; prévisions budgétaires 2018-2019

La direction présente le rapport comptable réalisé par Madame Edith Robitaille. La présentation du rapport passif et actif ainsi que les prévisions pour 2018 -2019.

Extrait du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle de l'organisme AMALGAME MDJ OUEST, tenue le 18 juin 2018.

Attendu qu'AMALGAME MDJ OUEST est reconnu et financé, en vertu de l'Article 336 de la Loi sur les services de santé et les services sociaux (L.R.Q., c.S-4.2), par le CISSS de Chaudière-Appalaches, dans le cadre du Programme de soutien aux organismes communautaires. (PSOC);

Attendu qu'en vertu de l'article 338 de la Loi sur les services de santé et les services sociaux (L.R.Q., c.S-4.2), tout organisme communautaire ou tout regroupement provincial qui reçoit une subvention dans les cas visés aux articles 336 ou 337 doit, dans les trois mois suivants la fin de son année financière, transmettre le rapport de ses activités et son rapport financier à l'autorité de qui il a reçu une subvention;

Attendu qu'en vertu du point 4.1 du document La reddition de comptes dans le cadre du soutien à la mission globale-Programme de soutien aux organismes communautaires, qu'un organisme financé dans le cadre du PSOC doit produire une résolution attestant que le rapport financier a été présenté aux membres au cours de l'AGA. Le rapport financier doit être signé par deux membres du conseil d'administration désignés à cette fin.

Attendu qu'en vertu du point 4.2 du document La reddition de comptes dans le cadre du soutien à la mission globale-Programme de soutien aux organismes communautaires, qu'un organisme financé dans le cadre du PSOC doit produire une résolution attestant que le rapport d'activités a été présenté aux membres au cours de l'AGA.

Sur proposition dûment formulée par Isabel Andrée Turgeon, appuyé par Mélanie Demers, il est résolu; d'approuver, tel qu'ils sont déposés par le conseil d'administration (CA), le rapport financier et le rapport d'activités pour la période se terminant le 31 mars 2018.

Extrait certifié conforme le 18 juin 2018.

Audrey Blouin

Nom en lettres moulées du ou de la secrétaire du CA



Signature

Dépôt du rapport des états financiers 2017-2018 et prévision budgétaire 2018-2019 est adopté tel quel, comme suite à une proposition de Mélanie Demers appuyée par Tony Hounsell.

7. Nomination d'un vérificateur comptable pour 2018-2019 ;

Maxime Grégoire, appuyé par Michel St-Gelais, propose que Madame Edith Robitaille comptable agréée à titre de vérificateur comptable pour le prochain exercice financier puisque nous devons avoir des états financiers vérifiés au 31 mars 2019. Proposition adoptée à l'unanimité.

8. Ratification des actes posés par les administrateurs

La présidente d'assemblée demande à l'assemblée d'accepter les actes des administrateurs. Il est proposé par Michel St-Gelais et secondé par Yannick Ouellet d'accepter les actes des administrateurs posés au cours de l'année de 2017-2018. Proposition adoptée à l'unanimité.

9. Élection des administrateurs 2018-2019

Selon les règlements généraux de l'organisme à l'article 4.03 Élection, il est stipulé qu'à chaque assemblée annuelle permet d'élire un candidat par secteur des membres au conseil. Le mandat d'un membre du conseil d'administration est pour deux ans et il expire au moment des élections aux postes du Conseil d'administration à combler. Le mandat d'un membre actif est renouvelable chaque année. Les sièges pairs viennent en élection aux années paires et les sièges impairs aux années impaires.

4.04 AVIS DE CANDIDATURE

Tout membre qui désire proposer une candidature, y compris celle d'un administrateur ou administratrice en poste, doit produire un avis écrit et devront compléter la fiche « Consentement à une vérification d'antécédents

judiciaires », à cet effet au siège social de l'Amalgame MDJ Ouest, 30 jours avant l'assemblée générale, mais postérieurement à la date de fin de l'exercice financier précédent.

4.05 MISES EN CANDIDATURE

La direction reçoit une à une les mises en candidatures.

Si le nombre de candidatures obtenues est inférieur ou égal au nombre de postes à combler, les candidats sont élus à l'assemblée générale.

Une fois les mises en candidature terminées, le président de l'assemblée générale déclare le ou les candidats élus si leur nombre ne dépasse pas le nombre de postes à combler; dans le cas contraire, il appelle le vote à l'intérieure de chacune des catégories des membres.

S'il y a poste vacant, il appartiendra alors au conseil d'administration de combler le poste au cours de l'année

Pour l'année se terminant au 31 mars 2018, les postes en élections sont Martin Hébert, Sophy Rhéaume, Mélanie Demers, Manon Martineau. Ils sont tous remplis les mises en candidatures pour renouveler leur mandat tel que conforme à nos règlements généraux.

10. Période de questions

11. Levée de l'assemblée ;

L'ordre du jour étant épuisé, l'assemblée est levée à 7h41. La proposition est faite par Isabel Andrée Turgeon appuyé par Mélanie Demers.



Audrey Blouin

Secrétaire d'office 18 juin 2018

Mission de la maison de jeunes Amalgame MDJ Ouest

Les Maisons de jeunes (M.D.J.) sont des organismes communautaires qui existent depuis plus de 30 ans au Québec. Ce sont des organismes à but non lucratif. Notre financement provient de subventions de l'Agence de la Santé et des Services sociaux, de la Ville de Lévis, d'organismes du milieu et d'activités d'autofinancement.

Bref, notre Maison des jeunes c'est :

Maison de jeunes

« Une association de jeunes et d'adultes qui se sont donné la "mission", sur une base volontaire, dans leur communauté, de tenir un lieu de rencontre animé où les jeunes de 12 à 17 ans, au contact d'adultes significatifs, pourront devenir des citoyens critiques, actifs et responsables. »

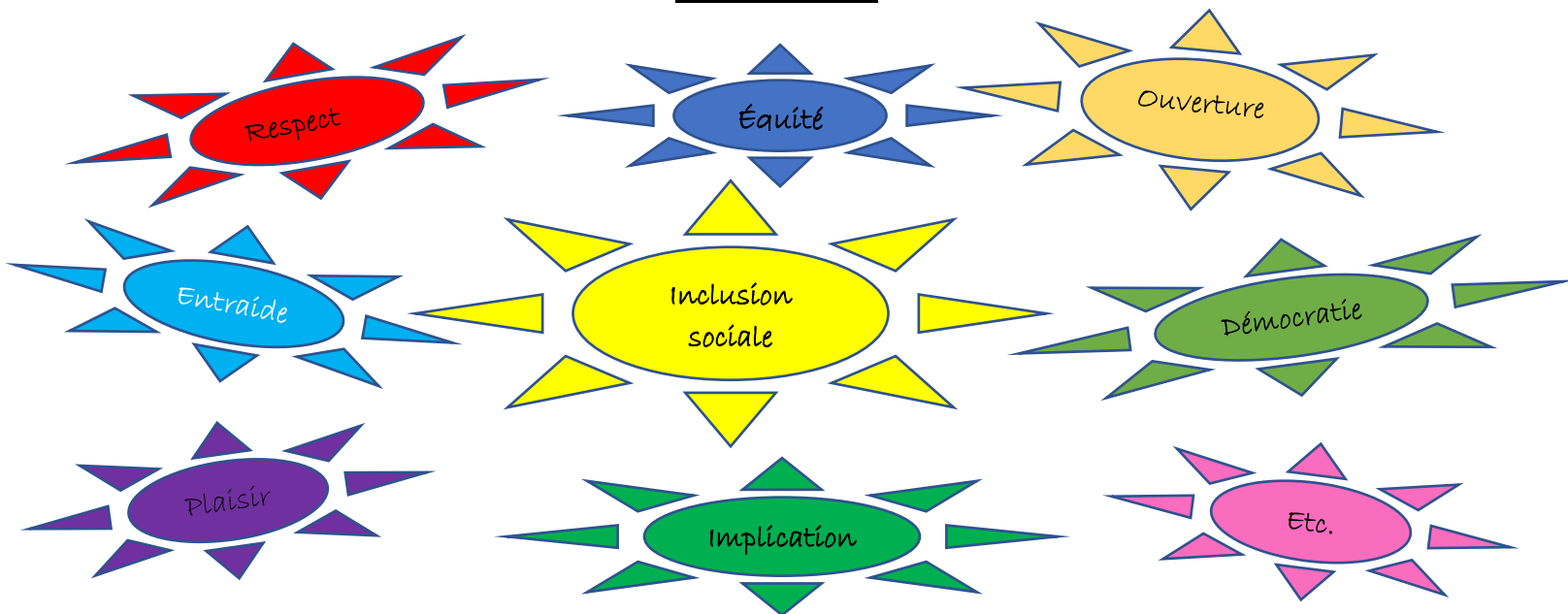
Flash

« L'Amalgame MDJ Ouest s'est aussi donné comme mission d'offrir un lieu de rencontre animée pour les jeunes adultes de 18 et plus ayant une limitation intellectuelle légère, un trouble du spectre de l'autisme ou des difficultés d'adaptation, où ils pourront, au contact d'adultes significatifs, devenir des citoyens-ennes critiques, actifs-ves. »

Azur

« L'Azur, ce projet s'adresse à une clientèle jeunesse âgée de 11 à 17 ans qui présente des besoins particuliers. Ces jeunes peuvent présenter un trouble du langage, une dysphasie, une déficience motrice, une déficience intellectuelle légère, et/ou des difficultés d'adaptation. »

Nos valeurs



NOTRE MAISON DE JEUNES C'EST

Milieu d'apprentissage pour les jeunes et moins jeunes

Un milieu de prise en charge

Un milieu de vie

Un outil pour les jeunes

Un milieu de relations volontaires

Un milieu d'écoute, de soutien et d'accompagnement

Un milieu d'exploration et de confrontation

Un milieu de travail communautaire

Un lieu d'expression et de créativité

Un milieu où l'erreur est possible

Un lieu d'éducation populaire

Un lieu d'apprentissage à la citoyenneté

Une maison de jeunes c'est beaucoup plus encore

Les objectifs MDJ

Soutenir les jeunes dans l'apprentissage de la vie communautaire par le :

- + Fonctionnement interne de la MDJ
- + Implication dans la communauté
- + Activités de groupe
- + Animation
- + Intégration des jeunes,
- + etc.

Accompagner les jeunes dans l'expérimentation de la démocratie et de ses mécanismes

- + Conseil des jeunes
- + Participations au conseil d'administration
- + Assemblée générale annuelle
- + Prise de décision collective
- + Etc.

Favoriser la prise en charge et l'autonomie chez les jeunes

- + Comité des jeunes
- + Consultations, implication responsabilités
- + Planification des activités
- + Débrouillardise et initiatives
- + Etc.

Permettre aux jeunes d'être mieux outillés pour diriger leur vie

- + Sensibilisation, discussions
- + Aides techniques à différents plans
- + Expérimentation
- + Références et accompagnement
- + Soutien dans leur réalité
- + Etc.

Permettre une amélioration de la capacité des jeunes d'avoir de meilleures relations interpersonnelles

- + Qualité de la présence des animateurs et animatrice
- + Respect et accueil
- + Sociabilité
- + Interventions spontanées
- + Éducation, savoir-vivre
- + Entraide
- + Développement du potentiel
- + Etc.

Favoriser l'engagement des jeunes dans la vie de leur communauté

- + Activités d'autofinancement
- + Rencontre avec d'autres organismes
- + Échanges de services
- + Publication dans le journal
- + Visibilité
- + Implication à différents niveaux
- + Etc.

Aider les jeunes à devenir des citoyens actifs, critiques, autonomes et responsables

- + Développement de la confiance en soi
- + Permetts aux jeunes d'assumer les responsabilités résultant de leurs choix antérieurs
- + Relation de confiance envers des adultes significatifs
- + Permetts aux jeunes d'établir de meilleures relations avec les parents et les citoyens de la communauté
- + Permetts aux jeunes de reconnaître leurs importances et leurs places dans la communauté.
- + Éduquer en misant sur les valeurs de la MDJ.
- + Etc.

Défendre et promouvoir les droits des jeunes

- + Connaissance de leurs droits
- + Connaissance de leurs responsabilités
- + Dénoncer les injustices
- + Reconnaissance de la place des jeunes
- + Etc.

Structure de l'organisme

Assemblée générale annuelle des membres

La corporation comporte 4 catégories de membres :

- * Membres actifs
- * Membres administratifs
- * Membres partenaires
- * Membres intervenants

Conseil d'administration 2018-2019

- | | |
|-------------------------------------|--------------------|
| * Isabel Andrée Turgeon, présidente | parent |
| * Tony Hounsell, vice-président | Parent |
| * Mélanie Demers, secrétaire | parent |
| * Sophy Rhéaume, trésorière | parent |
| * Martin Hébert, administrateur | communauté |
| * Lina Boulanger, administratrice | communauté |
| * Manon Martineau, administratrice | parent |
| * Maxime Grégoire | représentant Flash |

Le conseil d'administration s'est rencontré à 11 reprises durant l'année 2018-2019.

Membre de la direction

- Nathalie Bilodeau, directrice (Fin)
- Audrey Blouin, responsable de l'intervention et animation

Personnel de l'équipe

- Marie-Andrée Caron, animatrice (fin)
- Laurie Girard, animatrice (fin)
- Yannick Ouellet, animateur (fin)
- Émilie Pelletier, animatrice (fin)
- Marie-Andrée Brousseau, animatrice (fin)
- Isabelle Guérette, responsable de l'Accalmie (fin)
- Amélie Colin, animatrice (fin)
- Amélie Tanguay, responsable de l'Accalmie
- Vincent Brochu, animateur
- Francis-Olivier Filteaut, animateur
- Samuel Babineau, animateur
- Alyssa Buteau, animatrice

Les stagiaires durant l'année

Stage d'intégration à l'emploi, école Esle

- * Maryka Fontaine

Technique éducation spécialisée

- * Laurie Labrecque, stage d'observation, 1^{re} année
- * Alicia Breton, stage d'observation, 1^{re} année

Technique de travail social

- * Jonathan Powell, stage d'intervention, 3^e année
- * Alexe Boily, stage d'observation, 1^{re} année
- * Anna Pelletier, stage d'observation, 1^{re} année

Stage technique policière

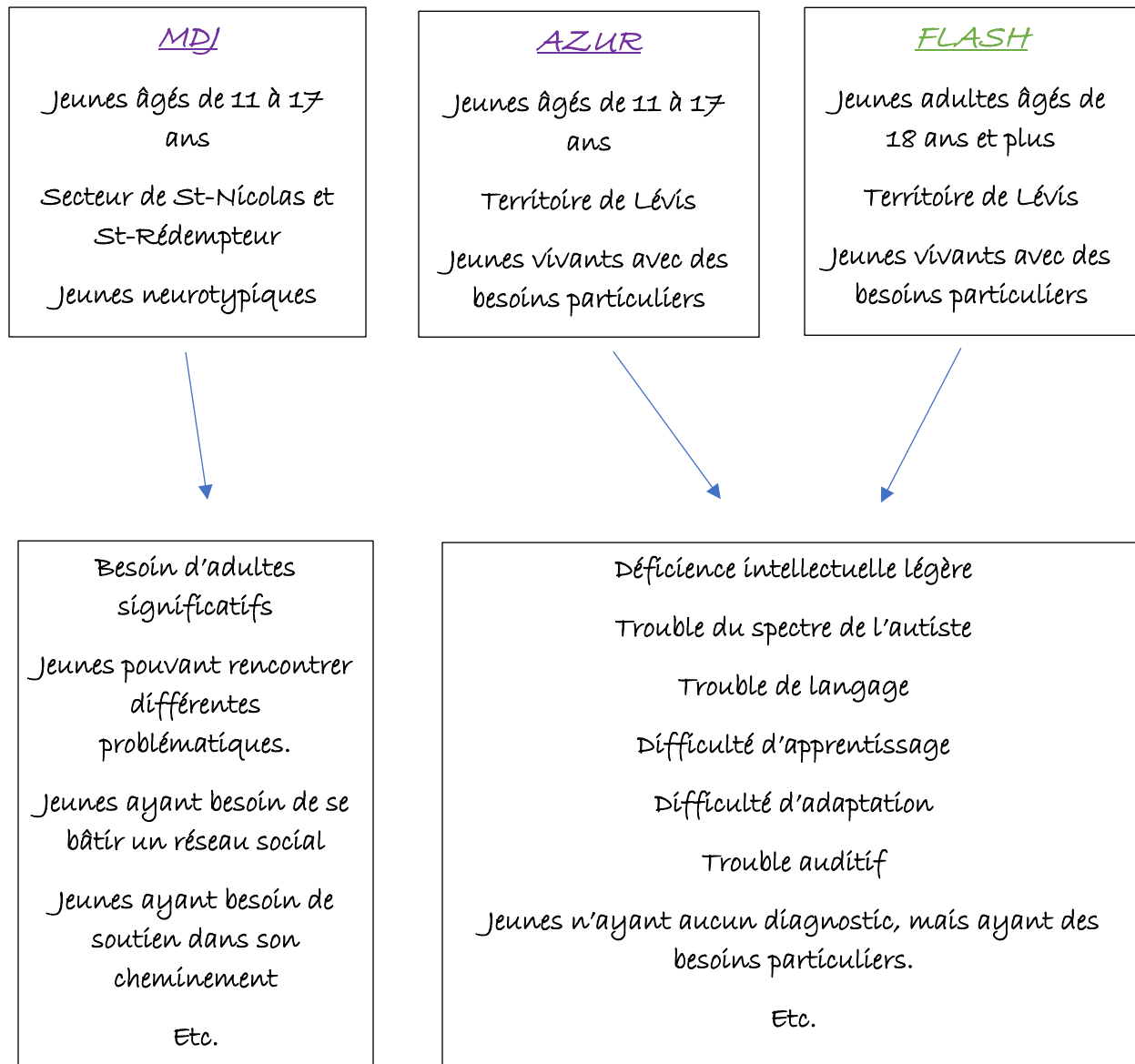
- * Alexandre Lemieux
- * William Lavergne
- * Damla Gok

Azur et Flash

Pour ce qui est de l'Azur et le Flash, ces projets visent plus précisément à briser l'isolement des jeunes, les rendre critiques, actifs et responsables dans leur communauté. Ces jeunes vivent avec une limitation intellectuelle légère, un trouble du spectre de l'autisme ou avec des difficultés d'adaptation. Ces services nous permettent de prévenir et d'intervenir directement dans un milieu de vie en employant la méthode traditionnelle d'intervention, à savoir le projet « Maison de Jeunes ». Animer, proposer des activités et les concrétiser avec la collaboration des jeunes, voici le rôle de l'animateur au sein de l'Azur et du Flash. Puisque la présence régulière des intervenants dans le milieu de vie est l'essence même de cette approche, cette présence est significative pour les jeunes. De plus, les animateurs travaillent à renforcer les liens entre ces jeunes et les ressources du milieu.

Ces services sont offerts avec la même philosophie et les mêmes valeurs que celles en maison de jeunes, voilà le secret de leurs réussites

La clientèle de nos services



Présence sur le conseil d'administration de L'association régionale de loisirs des personnes handicapées de Chaudière-Appalaches.

Présentation des services offerts chez Amalgame à différentes associations, clubs, organismes, et autres partenaires.

Implication dans certains plans d'interventions en partenariat.

Participation à la collecte de sang de l'école L'Envol, depuis plusieurs années.

Tournée des classes dans les écoles de notre secteur

Collaboration avec Revitalisation village St-Nicolas pour leur activité de Noël.
L'arrivée de St-Nicolas.

Implications communautaires

Organisme d'accueil qui reçoit des stagiaires de différents programmes. Partenariat avec les cégeps et université.

Présence sur la table DI-DP-TSA. Ces rencontres permettent d'échanger, se réseauter, concerter, l'auto-formation et émergence de nouveaux projets issue de cette table.

Participation à l'activité les grands-navigateurs de l'école L'Envol. Cette activité aide à la transition des jeunes du primaire vers le secondaire.

Collaboration avec la fête de famille de Lévis. Plusieurs heures de bénévolat sont effectuées par nos jeunes.

Participation à la table prévention et promotion jeunesse.

Implication auprès de 2 marathons dans la ville de Lévis et de Québec.

Organisation de l'opération nez rouge sur le territoire de Lévis, en partenariat avec les maisons de jeunes de notre secteur.

Collaboration pour différents projets avec la commission scolaire des navigateurs au programme pour l'intégration.

Collaboration avec ARLPH pour différents projets sportifs réalisés durant l'année.

Implications sociopolitiques

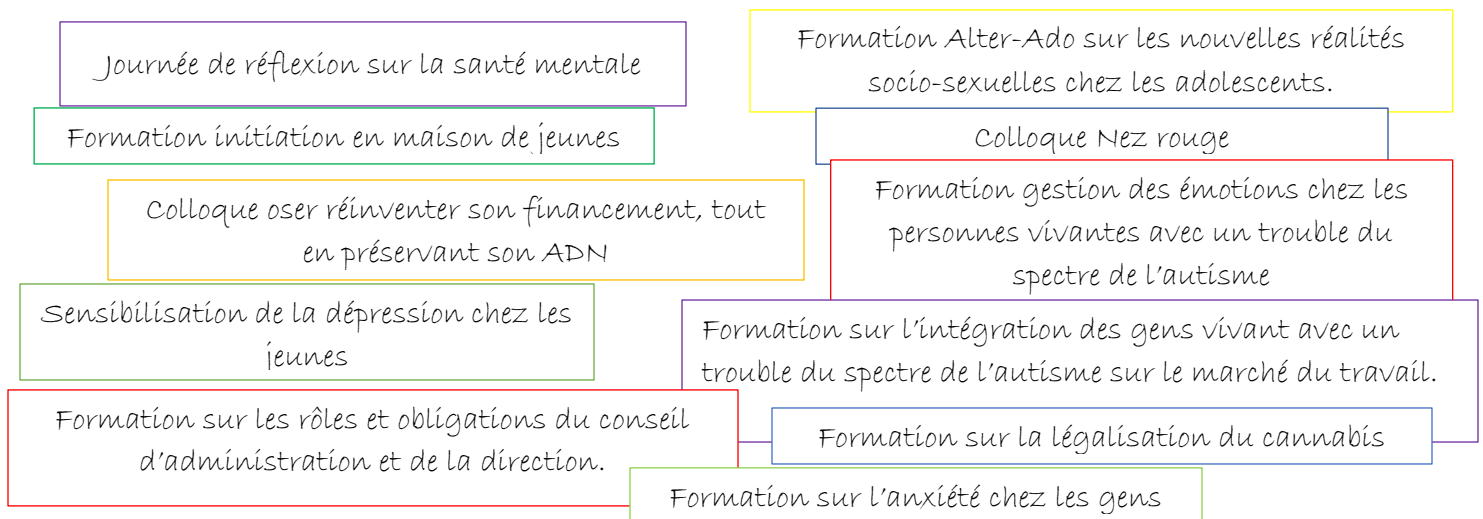
En tant qu'organisme en prévention-promotion de la santé et dans le cadre de notre démarche collective de prise de parole citoyenne, la Maison de Jeunes poursuit sa tradition d'engagement politique, de concertation et d'échange avec les différents partenaires du réseau en vue d'améliorer tant les conditions de vie des jeunes en général que les services. En agissant ensemble sur différentes problématiques et en renforçant le potentiel des interventions déjà amorcées par la Maison de jeunes et les partenaires. Elle contribue encore davantage à la promotion, prévention à la santé et au bien-être des jeunes. Voici donc les tribunes où la directrice et/ou la responsable ont pris place durant l'année 2018-2019.

Membre, représentation, implication et partenariat

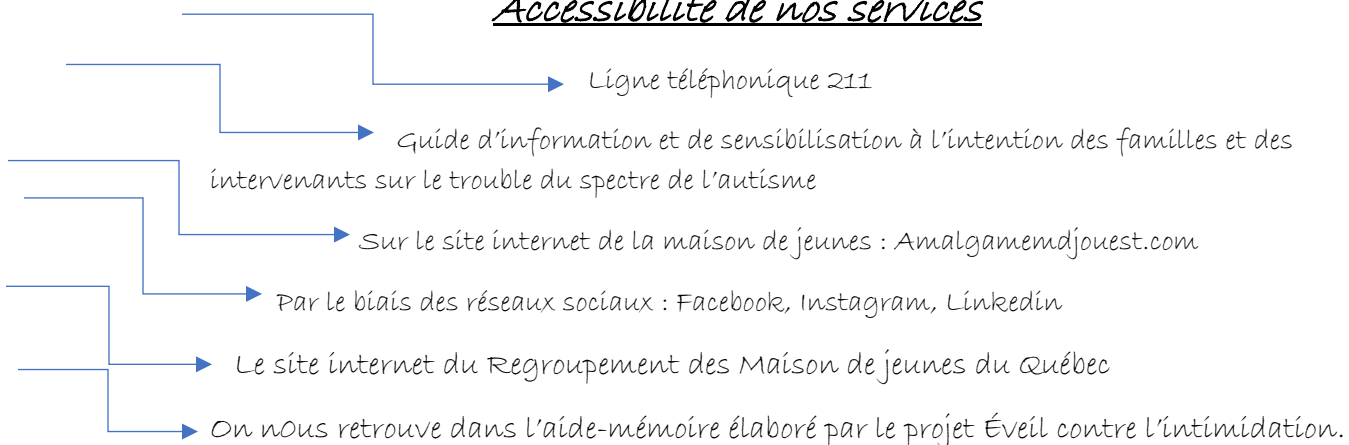
- * Association des Maisons de jeunes de Chaudière-Appalaches (AMDJCA)
- * Regroupement des Maisons de jeunes du Québec (RMJQ)
- * Corporation d'aide financière aux organismes de Lévis (CAFOL)
- * Corporation de développement de Lévis (CDC)
- * Regroupement d'organismes communautaires région 12 (ROC12)
- * Association Régionale de loisir des personnes handicapées de Chaudière-Appalaches
- * Regroupement des Associations de Personnes handicapées région de Chaudière-Appalaches (RAPHCA)
- * Table de déficience intellectuelle, déficience physique et trouble du spectre de l'autisme (Table DI-DP-TSA)
- * Comité 41, St-Joseph, appartement pour la clientèle déficience intellectuelle et trouble du spectre de l'autisme léger.
- * Comité de transport de Lévis
- * Table promotion et prévention (Table PP)
- * Fête de la famille de Lévis
- * Autisme Chaudières-Appalaches
- * Office municipal d'habitation de Lévis (OMH)
- * Chevaliers de Colomb de St-Rédempteur
- * Scout de Chaudière-Ouest
- * Club Optimiste de St-Nicolas
- * Centre intégré de Santé et de Services Sociaux de Chaudière-Appalaches (CISSS-CA)
- * Écoles primaires et secondaires (Grand-Voilier-Étoile-Envol-Esle)
- * Maison de jeunes L'Azymut
- * Maison de jeunes L'Aigle

- * Maison de jeunes la Ruche
- * Opération Nez rouge Québec
- * Police municipale de Lévis
- * Revitalisation village de St-Nicolas (RVSN)
- * Ville de Lévis
- * Service d'entraide de St-Nicolas et St-Rédempteur
- * Député Marc-Picard
- * Monsieur Jacques Gourdes
- * Caisse de la Chaudières Desjardins
- * Commission scolaire des navigateurs (CSDN)

Voici quelques formations suivies par l'équipe



Accessibilité de nos services



Statistiques dans nos points de service

Maison des
jeunes de
St-Rédempteur

133 ouvertures = 1243 jeunes

Dont 898 garçons et 340 filles

Les sujets les plus
discutés dans le cadre de la
prévention et de la
sensibilisation sont :

- Les règles de la MDJ
- Les sports
- Les relations familiales et
interpersonnelles
- Les relations amoureuses



FLASH

152 ouvertures = 2077 jeunes

Dont 1598 garçons et 479 filles

Les sujets les plus discutés dans le
cadre de la prévention et de la
sensibilisation sont :

- Les règles de la MDJ
- Le respect
- Les loisirs
- Les relations interpersonnelles et
amoureuses

La MDJ du Centre
communautaire ainsi que la
MDJ Jean-Dumets ont été
fermées!

Maison des
jeunes Jungle
D'Jy

135 ouvertures = 704 jeunes
Dont 159 garçons et 545 filles

Les sujets les plus discutés dans le
cadre de la prévention et de la
sensibilisation sont :

- Les règles de la MDJ
- Le milieu scolaire (environnement)
- Les jeux vidéo et les jeux de société
- Les relations interpersonnelles
- Le sport



Inscriptions

Maison des
jeunes
Parc-Soleil

51 ouvertures = 266 jeunes
Dont 74 garçons et 192 filles

Maison de jeunes

184 inscriptions pour nos
points de services Maison de
jeunes, soit 22 inscriptions
de plus que l'année

2017-2018

Les sujets les plus discutés dans le
cadre de la prévention et de la
sensibilisation sont :

- Les règles de la MDJ
- Le milieu scolaire (environnement)
- Les jeux vidéo et les jeux de société
- Les relations familiales
- Le sport

FLASH

143 inscriptions pour le
FLASH, soit 13
inscriptions de plus que
l'année 2017-2018

ACTIVITÉS SPÉCIALES

Activités	Date	Point de service	Nombre de participants
Financement	7 avril 2018	MDJ	11
Bora parc	14 avril 2018	Flash/MDJ	37
Brunch Chevalier de Colomb	15 avril 2018	Flash	14
Souper Spaghetti	28 avril 2018	Flash	16
Bénévolat reconnaissance	29 avril 2018	Flash	10
Bénévolat demi-marathon OASIS	6 mai 2018	MDJ	10
Monster Truck	12 mai 2018	Flash/MDJ	22
Promenade aux chutes de la Chaudière	31 mai 2018	Flash	8
Isaute	1 juin 2018	Flash/MDJ	9
Bénévolat à la fête de famille	8 juin 2018	Flash/MDJ	7
Bénévolat à la fête de famille	9 juin 2018	Flash/MDJ	6
Bora Parc	14 juin 2018	Flash/MDJ	35
Cinéma des chutes	21 juin 2018	Flash	14
Party, l'été arrive!	22 juin 2018	Flash/MDJ	20
Souper Spaghetti	28 juin 2018	Flash	15
Village en arts	6 juillet 2018	Flash/MDJ	17
Piscine	13 juillet 2018	Flash/MDJ	15
Baseball les Capitales de Québec	14 juillet 2018	Flash	14
Bingo	26 juillet 2018	Flash	7
Mini putt chez Ben	27 juillet 2018	Flash	13
Grands feux loto Québec	10 août 2018	Flash/MDJ	10
Village vacances Valcartier	11 août 2018	Flash/MDJ	36
Parc St-Laurent	15 août 2018	MDJ	14
Miller Zoo	17 août 2018	Flash/MDJ	25
Musée de la civilisation et vieux Québec	22 août 2018	MDJ	9
Disco de fin d'été	24 août 2018	Flash/MDJ	26
Marché aux puces	25-26 août 2018	Flash	27
Bénévolat	1 septembre 2018	Flash	6

Financement Quilles-o-thon	15 septembre 2018	Flash/MDJ	15
Festival Western	16 septembre 2018	Flash	11
Isaute/Laser Tag	5 octobre 2018	MDJ	15
Commicon et dîner Vieux-Québec	20 octobre 2018	Flash et MDJ	17
Cinéma des chutes	25 octobre 2018	Flash	12
La ronde	27 octobre 2018	Flash et MDJ	31
Financement	10 novembre 2018	Flash	5
Cuisine la Capitale	17 novembre 2018	Flash	13
Bénévolat	23 novembre 2018	Flash	2
Bénévolat	30 novembre 2018	Flash	3
Financement fête St-Nicolas	1 décembre 2018	MDJ	24
Magasinage Place Laurier	13 décembre 2018	Flash	13
Party de Noël Quilles + Buffet	16 décembre 2018	Flash	38
Nuit grise	5 janvier 2019	MDJ	11
A&W et bar la petite Grenouille	12 janvier 2019	Flash	13
Remparts	19 janvier 2019	Flash/MDJ	22
Village Vacance Valcartier	2 février 2019	Flash/MDJ	28
Centre de plein air thématique fluo	8 février 2019	Flash/MDJ	20
Magasinage	4 mars 2019	Flash	8
Piscine Aquaréna	5 mars 2019	Flash/MDJ	15
Cinéma des chutes	7 mars 2019	Flash/MDJ	13
Les Galeries de la Capitale	8 mars 2019	Flash/MDJ	30
Quilles St-Nicolas	9 mars 2019	Flash/MDJ	27
Bibliothèque Anne-Marie Filtreau	14 mars 2019	MDJ	4
Ski Base plein air Lévis	22 mars 2019	Flash	8

Les activités culinaires, artistiques et spontanées n'ont pas tous été nommées dans le but d'alléger le contenu.

NOS PROJETS SPÉCIAUX AVEC LE FLASH

ACTION- PROFESSION

- ✓ Ce projet consiste à explorer différents métiers à l'aide de visites d'entreprises et d'organismes.
- ✓ Les jeunes pouvaient essayer des tâches dans chaque endroit visité.
- ✓ Les jeunes ont développé de nouvelles compétences

- ✓ Ce projet a eu lieu sur 8 rencontres.
- ✓ Il y avait 8 participants à ce projet. Pour un total de 64 présences.

BOÎTE À LUNCH ROUGE

- ✓ Ce projet a permis aux participants d'acquérir de nouvelles connaissances au niveau de l'alimentation.
- ✓ Ils ont pu expérimenter et goûter de nouvelles recettes.
- ✓ La nourriture préparée était remise aux bénévoles de Nez rouge.

- ✓ Ce projet a eu lieu sur 7 rencontres.
- ✓ Il y avait 8 participants à ce projet pour un total de 56 présences.

PROJET BOUGE TA VIE

- ✓ Ce projet a permis aux participants de bouger davantage au quotidien
- ✓ Les participations ont pu développer davantage de nouvelles habiletés dans différents sports
- ✓ Les participants ont découvert de nouveaux sports

- ✓ Ce projet a eu lieu lors de 12 rencontres.
- ✓ Il y avait 6 participants à ce projet pour un total de 72 présences.

Implications communautaires MDJ lors de deux marathons Lévis et Québec



Financement

Escouade verte
Course le coureur
des bois



Je cours Québec





L'ACCALMIE

Rappelons-nous la mission de l'Accalmie qui est « un service de jumelage personnalisé qui a pour mission d'offrir des services de surveillance, de répit et de gardiennage à domicile, dans la ville de Lévis, Bellechasse, Lotbinière, Nouvelle-Beauce, ainsi qu'en Beauce, pour les familles naturelles de personnes de tous âges vivant avec une déficience intellectuelle (DI), une déficience physique (DP) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA) ».



Nature des services offerts par le projet

Dans le cadre de l'Accalmie, les services offerts sont dispensés par diverses façons. En effet, les besoins changent d'une famille à l'autre. Les principaux accompagnements se font via du gardiennage et du répit, afin d'offrir une pause aux parents ou aux proches aidants. Lors des accompagnements, il va de soi que l'accompagnateur doit faire de la surveillance pour assurer la sécurité des personnes accompagnées. Les activités réalisées avec les personnes accompagnées sont très diversifiées. Vous trouverez les détails ci-dessous.¹

Au niveau éducatif

- Faire de l'accompagnement aux devoirs
- Faire l'école à la maison
- Stimuler l'enfant à faire des activités éducatives
- Faire des jeux de mémoire
- Stimulation
- Etc.

Activités de loisirs (sorties extérieures) réalisées selon les intérêts et les préférences de la personne accompagnée :

- Quilles
- Aquarium
- Parcs
- Marches
- Natation
- Plein air

Modalités d'accompagnement :

- Jour, soir, nuit, fin de semaine et/ou en semaine, selon les besoins de la famille.
- Les familles souhaitent que l'accompagnateur socialise avec la personne accompagnée.

Supervision et encadrement:

- Les soins d'hygiène
- L'alimentation
- L'habillement
- Les changements de protection
- Les déplacements et les transferts

Afin d'assurer une sécurité et de faire les tâches correctement.

Activités de loisirs (intérieures) réalisées selon les intérêts de la personne accompagnée :

- Jeux de société
- Casse-tête
- Jouer aux legos
- Jouer à la poupée
- Lire des histoires
- Jouer à des jeux vidéo
- Etc.

Suivre un plan d'intervention et travailler sur les objectifs du plan d'intervention :

- Suivre un horaire journalier
- Avoir une routine
- Travailler l'autonomie de la personne dans différentes sphères de sa vie
- Apprendre à s'intégrer dans un nouvel endroit
- Etc.

¹ À noter que le masculin dans ce document est utilisé dans le but d'alléger le texte seulement.

Le nombre d'usagers différents inscrits au projet en fonction des diagnostics

Le nombre d'usagers différents inscrits depuis le 2018-04-01 au 2019-03-31

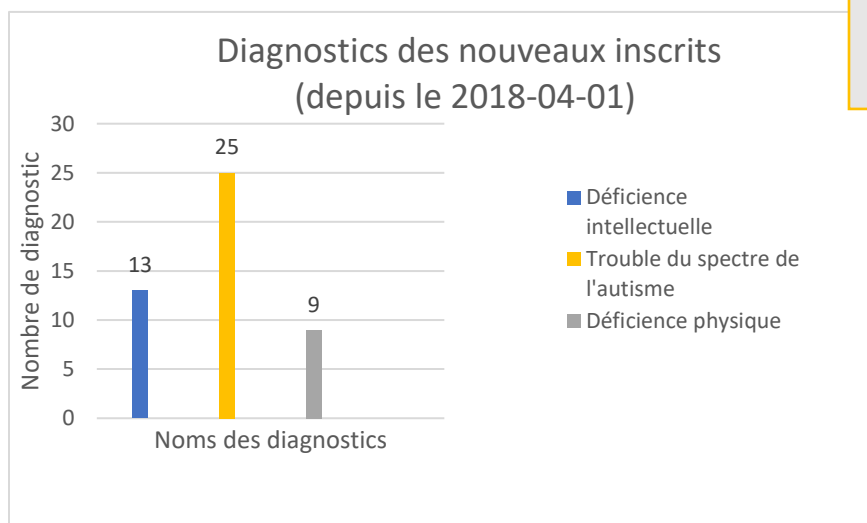
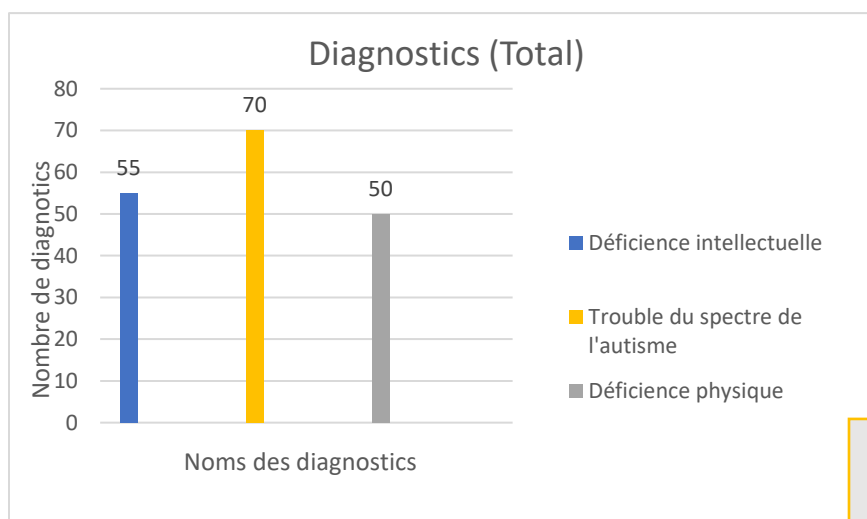
Actifs : 36
Inactifs : 6
Total : **42 nouveaux usagers**

Le nombre d'usagers présents avant le 2018-04-01 en nombre

Actifs : 27
Inactifs : 75
Total : **102 usagers**

Le nombre de familles au total qui reçoivent ou qui ont reçu les services de l'Accalmie

144 usagers et familles



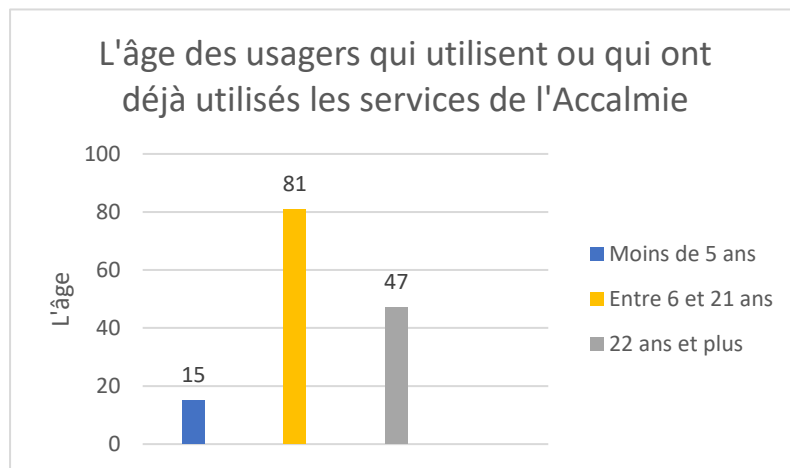
Veillez prendre note que certaines personnes ont plus d'un diagnostic à la fois.

Le nombre de références reçues d'utilisateurs durant la présente année

Pour ce qui est du nombre de références reçues, nous ne les avons pas comptabilisées. Cependant, nous recevons plusieurs références provenant des intervenants du Centre Intégré de Santé et de Services Sociaux de Chaudières-Appalaches (CISSS-CA). De plus, les organismes communautaires de la région nous appellent pour avoir de l'information sur nos services ainsi que pour nous référer des familles. Enfin, des familles nous ont mentionné qu'elles ont vu nos services via notre site internet, notre page Facebook ou par les nombreuses publicités que nous avons réalisées.

À partir du 1er avril 2019, nous allons inscrire toutes les demandes d'information dans un onglet créé à cet effet dans notre base de données. Dans cet onglet, nous retrouvons le nom de la personne, ses coordonnées, de quel milieu provient la demande ainsi que l'auteur de la demande d'information (famille, accompagnateur, organisme, CISSS-CA, etc.) De plus, nous allons inscrire dans chacun des nouveaux dossiers la provenance des références afin de pouvoir les comptabiliser dans la prochaine année.

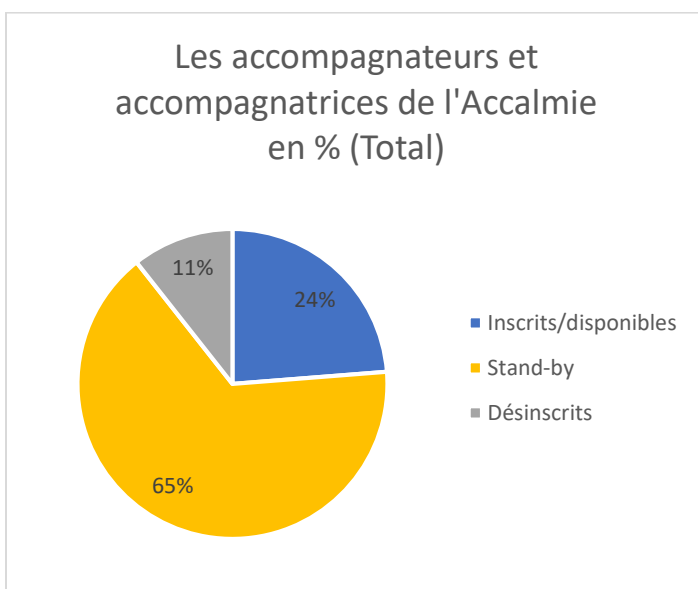
L'âge des utilisateurs qui utilisent ou qui ont déjà utilisé les services de l'Accalmie



L'âge des utilisateurs qui utilisent ou qui ont déjà utilisé les services de l'Accalmie

Dans le graphique ci-dessus, il est possible de remarquer que 15 personnes ont moins de cinq ans. De plus, 81 personnes ont entre six et vingt-et-un ans. Enfin, environ 47 personnes ont vingt-deux ans et plus.

L'évolution de nombres d'accompagnateurs inscrits (nombre total d'accompagnateurs)



Les accompagnateurs et accompagnatrices de l'Accalmie en nombre (Total)

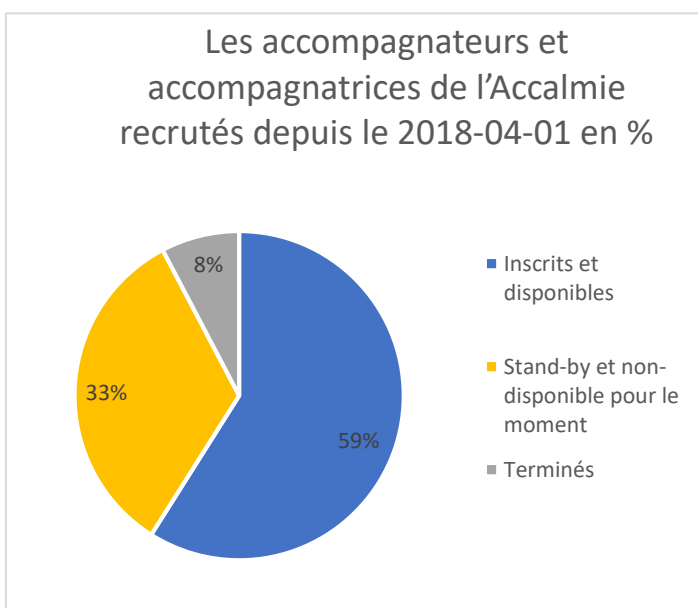
Inscrits/disponibles : 38

Stand-by : 105 (Accompagnateurs qui ont déjà offert le service, mais qui n'ont plus de disponibilités pour le moment)

Désinscrits : 17 (Accompagnateurs qui se sont désinscrits, car ils ont déménagé, ils ont un travail à temps plein, ils ont réalisé un retour aux études, etc.)

Pour un **total de 160 accompagnateurs** inscrits au projet.

Le nombre d'accompagnateurs recrutés durant la présente année



Les accompagnateurs et accompagnatrices de l'Accalmie recrutés depuis le 2018-04-01 en nombre

Inscrits et disponibles : 24

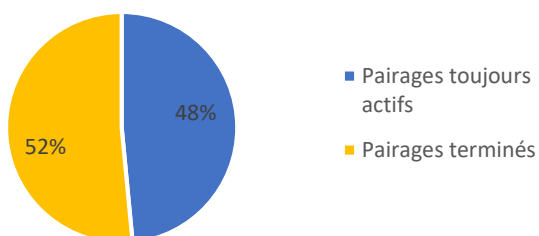
Stand-by (non disponibles) : 14

Désinscrits : 3

Total de 41 accompagnateurs recrutés et rencontrés au cours de l'année

Le nombre de pairages réalisés (jumelages) depuis le 2018-04-01

Le nombre de pairages réalisés
du 2018-04-01 au 2019-03-31 en
%



**Le nombre de pairages réalisés du 2018-04-01
au 2019-03-31**

Pairages toujours actifs: 32

Pairages terminés : 34

(Des accompagnements ont eu lieu, mais ils sont maintenant terminés. Plusieurs raisons peuvent mener à cela : manque de disponibilités de l'accompagnateur, ça n'a pas fonctionné entre la famille et l'accompagnateur, la famille n'a plus de besoins, etc.)

Total de 66 jumelages réalisés

Démarches effectuées pour le recrutement et le repérage des accompagnateurs

Pour le recrutement des accompagnateurs, plusieurs annonces sur divers sites internet ont été réalisées afin de rejoindre le plus de personnes possible. Voici quelques sites sur lesquels les offres d'emploi ont été publiées pour rejoindre de futurs accompagnateurs.

ANNONCES SUR LES SITES D'EMPLOI :

- Emploi Québec
- Indeed
- Service de placement de l'université Laval (SPLA)
- Site internet de l'UQAR campus de Lévis onglet emplois/employeurs
- Carrefour jeunesse emploi de Lévis (secteur Desjardins), de Lotbinière et de Bellechasse
- Offre d'emploi envoyée à la directrice du module de travail social de l'UQAR pour qu'elle l'envoie à ses trois cohortes
- APE, service d'aide à l'emploi

RÉSEAUX SOCIAUX

- Page Facebook du Projet L'Accalmie
- Page Facebook privée avec les accompagnateurs
- Publications sur les groupes des étudiants en travail social (UQAR et Cégep de Lévis-Lauzon)
- Publications des offres d'emploi sur le site internet de L'Accalmie (cela peut aussi favoriser le repérage des accompagnateurs)
- Publicité via la page Facebook de Amalgame MDJ Ouest.

APPROCHE PAR PROGRAMMES :

- Annonce envoyée au Cégep de Lévis-Lauzon pour la technique de travail social
- Annonce envoyée au Cégep de Ste-Foy (général)
- Annonce envoyée au programme de préposé aux bénéficiaires à la commission scolaire des navigateurs
- Annonce envoyée à la personne responsable des TES au cégep de Thetford Mines campus de Lotbinière
- Annonce envoyée au CFP de la CS des Navigateurs
- Annonce envoyée au Cégep de La Pocatière.

AUTRES FORMES DIVERSES :

- Rencontre d'information réalisée à l'UQAR (kiosque d'information)
- Communiqué de presse dans le journal le tour du quartier
- Courriel envoyé aux anciens accompagnateurs pour savoir s'ils souhaitent recommencer à faire de l'accompagnement
- L'Accalmie était présente au salon des camps
- Sollicitation des organismes communautaires comme les différents services d'entraide de la région de Lévis et de Lotbinière, la maison des jeunes de Lotbinière ainsi que le Centre d'Action Bénévole Bellechasse-Lévis-Lotbinière, transmission d'une offre d'emploi général aux Corporations de développement communautaire de Lévis, Bellechasse et de Lotbinière.

Démarches effectuées pour le repérage des familles

Pour le repérage des familles, différents organismes de la région ainsi que plusieurs programmes scolaires ont été contactés afin de recruter des familles. Vous trouverez ci-dessous les démarches qui ont été effectuées. Pour le repérage des familles, l'offre de service de l'Accalmie a été envoyée à certains organismes et publiée sur différentes pages Facebook ainsi que dans les journaux. Enfin, des dépliants ont été distribués.

OFFRE DE SERVICE ENVOYÉE AUX ORGANISMES :

- L'Arc-en-ciel, regroupement de Parents et de Personnes handicapées
- Regroupement des Associations de Personnes handicapées de la région Chaudière-Appalaches
- Au voilier de Lili
- Regroupement des proches aidants de Lotbinière
- Centre de réadaptation en déficience intellectuelle (CRDI) de Chaudière-Appalaches
- Corporation de développement communautaire de Lévis, Lotbinière et de Bellechasse
- Office des personnes handicapées du Québec

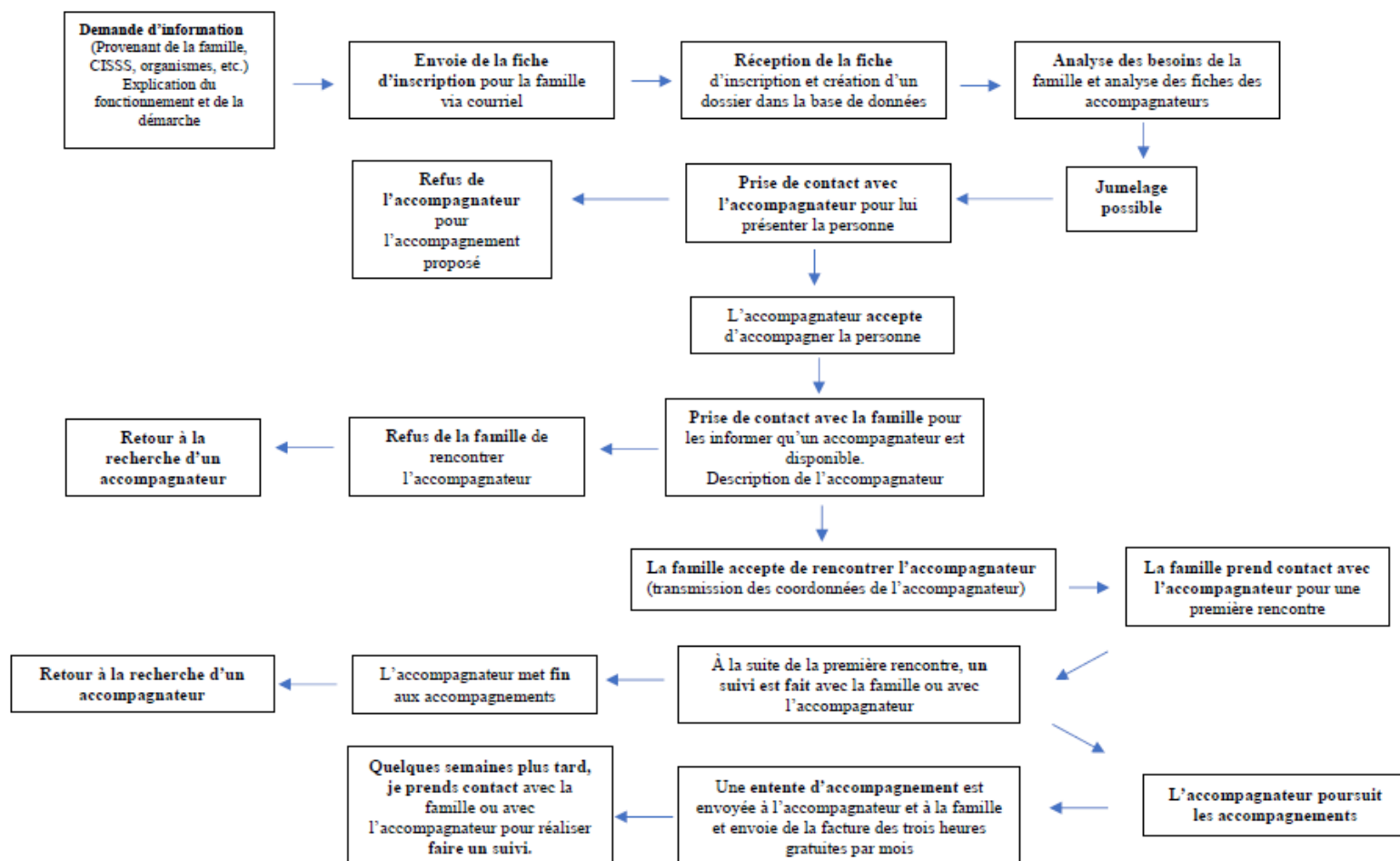
RÉSEAUX SOCIAUX :

- Page Facebook du Projet L'Accalmie
- Publications sur les groupes des étudiants en travail social (UQAR et Cégep de Lévis-Lauzon)
- Publicité via la page Facebook de Amalgame MDJ Ouest.
- Offre de service publiée sur :
 - Autisme, TSA et TED du Québec
 - Autisme Québec
 - Autisme Chaudière-Appalaches
 - Soutien et références Autisme TSA
 - TSA, TDAH, DYS...Soutien pour Parents
 - L'Arc-en-ciel
 - Regroupement des Associations de Personnes handicapées Région Chaudière-Appalaches
- Publication de l'offre de service dans le journal de Lévis et dans le journal le tour du quartier.

AUTRES FORMES DIVERSES DE REPÉRAGE:

- Des dépliants ont été envoyés à la personne responsable des groupes de parents qui offre des rencontres d'informations pour leur enfant TSA au CISSS-CA, CLSC de St-Romuald. Des dépliants ont aussi été distribués au Centre de réadaptation en déficience intellectuelle (CRDI) de Chaudière-Appalaches.
- L'Accalmie a tenu un kiosque d'information à l'UQAR de Lévis et la travailleuse sociale de l'université a été consultée pour connaître davantage l'Accalmie et y référer des personnes au besoin.
- La technicienne en éducation spécialisée de la Commission scolaire des navigateurs (Guillaume-Couture) a aussi reçu l'offre de service. En informant les écoles de nos services, cela peut permettre de référer des familles à l'Accalmie.
- Le personnel de l'Accalmie a participé au Salon des camps.

Inscription de la clientèle (voir schéma explicatif)



Informations supplémentaires

- À noter que pour les familles qui n'ont pas d'accompagnateur, la responsable de l'Accalmie réalise constamment une recherche active afin de combler leurs besoins.
- Pour ce qui est de la démarche d'inscription pour les accompagnateurs, elle est sensiblement la même que l'inscription de la clientèle. En effet, les accompagnateurs ont eux aussi une fiche d'inscription à remplir ainsi qu'un dossier dans la base de données.
- La responsable de l'Accalmie se doit donc de faire les suivis dans les dossiers par des notes évolutives, de réaliser la gestion des factures des trois heures gratuites par mois offertes aux familles et de s'assurer que les familles remplissent les ententes d'accompagnement avec les accompagnateurs.

Démarches effectuées afin de faire la publicité du projet

- La promotion des services se fait via plusieurs médias sociaux. En effet, L'Accalmie a une page Facebook où toutes les informations relatives à l'Accalmie sont publiées comme les offres d'emploi personnalisées pour trouver des accompagnateurs aux familles, l'offre de service ainsi que les événements promotionnels à ne pas manquer (kiosque d'information, salon des camps, souper-bénéfice, etc.). Chaque semaine, l'Accalmie publie sur sa page Facebook pour tenir au courant les personnes qui suivent la page ainsi que pour la tenir active. De ce fait, cela permet de faire de la publicité pour l'Accalmie.
- Dans les derniers mois, un dépliant a été mis à jour et distribué aux différents intervenants du CISSS-CA qui travaillent au secteur DI-TSA-DP.
- À différents moments dans l'année, L'Accalmie envoie aux journaux régionaux (comme le journal de Lévis ainsi que le tour du quartier) une offre d'emploi général pour recruter des accompagnateurs ainsi que son offre de service afin de se faire connaître davantage.
- L'Accalmie a aussi mis à la disposition de la population son site internet où on retrouve toutes les informations concernant le service de l'Accalmie, son fonctionnement, les formulaires d'inscription, etc.

COORDONNÉES DE L'ACCALMIE



Pour de plus amples informations, communiquez avec la personne responsable de L'Accalmie :



Par téléphone : 418-831-7582



Par courriel : laccalmie@hotmail.ca



Site internet: www.laccalmie-repit.com



Suivez-nous sur la page Facebook de l'Accalmie

FINANCEMENT

Nos argents proviennent principalement du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) du **Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches** : 144 086 \$ pour le volet Maison de jeunes, 15 000 \$ pour le volet Flash et 25 000 \$ pour l'Accalmie.

**Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches**

Québec 

Merci à la **Ville de Lévis** pour leur aide financière, leur soutien pour le matériel, le prêt des locaux ainsi que leur bonne collaboration.



Encore une fois cette année, la **FONDATION DE LA CAPITALÉ**, est venue soutenir les services du Flash pour 2018-2019. Ils ont réalisé pour et avec les jeunes, des activités de toutes sortes entre autres une cuisine collective bien réussie. Chaque année, une recherche de financement importante est faite pour le maintien des services du Flash. Le Flash représente 75 000\$ par année pour la poursuite de ses activités.

FONDATION


La Capitale

Nous avons la **CAISSE DESJARDINS DE LA CHAUDIÈRE** qui nous soutient depuis plusieurs années dans la mission du Flash et l'Azur.

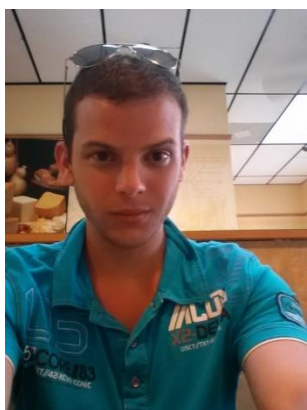
 **Desjardins**
Caisse de la Chaudière

*Autres partenaires ayant collaboré à la poursuite de la mission
de Amalgame MDJ Ouest*

- Merci à Monsieur Marc Picard, Député des Chutes-de-la-Chaudière
- Merci à l'Association Régionale de loisir des personnes handicapées Chaudière-Appalaches
- Merci Village en Arts
- Merci aux Chevaliers de Colomb de St-Nicolas
- Merci aux Chevaliers de Colomb de St-Rédempteur
- Merci aux commerçants de la ville de Lévis pour leur aide financière et leur support.
- Merci aux autres organismes, clubs et associations de St-Nicolas et de St-Rédempteur qui permettent aux jeunes de faire des autofinancements.
- Merci à tous les citoyens et citoyennes concernés par les jeunes et la MDJ du quartier de St-Nicolas et de St-Rédempteur.
- Merci à la commission scolaire des navigateurs pour leur collaboration dans différents projets

*Merci aux jeunes qui se sont impliqués aux événements, permettant à la
population de voir d'un bon œil leur communauté adolescente.*

Messages de l'équipe d'animation



Pour moi travailler dans une maison des jeunes c'est de travailler dans un milieu fantastique où se côtoie plaisir, apprentissage, curiosité, découverte, confiance et surtout le dépassement de soi. Lorsqu'on entre dans une maison des jeunes on change et c'est toujours pour le mieux. En finissant, la maison des jeunes est pour moi plus qu'un travail, mais aussi une façon de vivre! #critique, actif, responsable – Francis-Olivier Filteau

La maison des jeunes pour moi c'est un espace où il fait bon vivre, où les jeunes peuvent se développer et se surpasser dans un environnement d'entraide et d'acceptation. Depuis que je travaille en maison de jeune, je me dépasse moi-même et je me sens à ma place! – Samuel Babineau



Pour moi travailler en maison de jeunes c'est d'animer et de faire passer des belles soirées aux jeunes qui viennent nous voir. Créer un lieu d'appartenance où ils ont l'occasion de créer des liens et de partager ce qu'ils aiment. C'est aussi d'être présent pour les écouter, les conseiller et les mettre en action. – Vincent Brochu

Pour moi la MDJ et le Flash sont bien plus qu'un simple lieu de travail, c'est un endroit où l'on apprend nos savoirs aux jeunes qui nous entourent. Les jeunes nous apprennent sur nous-mêmes bien plus qu'ils peuvent le croire. Voilà pourquoi je vais toujours à mon travail avec un sourire aux lèvres. – Émilie Cantin





Le Flash est un endroit qui apporte beaucoup aux membres qui le fréquentent. En fait, on y trouve du bonheur, du rire à abondance, de belles activités et de nouvelles rencontres faisant de ce lieu un espace d'épanouissement social, sécurisant et de confiance tout en développant leurs autonomies. Toutefois, il n'y a pas que les membres qui s'enrichissent en venant au Flash, il y a également les animateurs! Chaque membre qui vient partager des moments avec nous, nous fait vivre toutes sortes d'expériences pour inévitablement nous amener à grandir en tant qu'être humain. Ils embellissent constamment nos vies avec des souvenirs gravés dans nos cœurs. Ils font en sorte que nous avons hâte de travailler pour socialiser avec eux. Une chose est sûre, en travaillant ici, on ne peut pas trouver la soirée longue! - Alyssa Buteau

Travailler en MDJ nous permet de devenir une meilleure version de nous-même. Les jeunes nous aident à devenir meilleur, car nous voulons devenir meilleur pour eux - Jonathan Powell



Pour moi travailler en MDJ, c'est montrer l'importance du communautaire en société. Ça permet aussi aux jeunes d'être eux-mêmes sans avoir peur d'être jugés. - Anna Pelletier

Pour moi L'Accalmie, c'est d'avoir la chance de côtoyer des familles courageuses, persévérantes et résilientes qui font leur possible au quotidien pour venir en aide à leurs proches. Ce sont des qualités que j'admire chez ces familles. C'est en réalisant des jumelages personnalisés que je constate l'importance de L'Accalmie dans le quotidien de ces familles. - Amélie Tanguay, responsable de L'Accalmie



Nos coordonnées

Nom de l'organisme selon la charte d'incorporation : Amalgame MDJ Ouest

Adresse des points de services :

897 rue du Rocher, Lévis, MDJ Parc-Soleil
1452 rue des Pionniers, Lévis, MDJ Jean-Dumets
85-A rue du Grand Tronc, Lévis, siège social, MDJ, Flash
701, route des Rivières, app.2, Lévis, Jungle D'Jy et Azur

Téléphone : 418-831-7582

418-955-7671

Adresse électronique : amalgame.mdj.ouest@outlook.com

Site internet : www.amalgamemdjouest.com

Présidente : Mme Isabel Andrée Turgeon

Directrice : Mme Audrey Blouin

Date d'incorporation : 23 août 2010 (fusion du Groupe 13-18 St-Nicolas et au 12-17,
Maison de jeunes St-Rédempteur)

Année financière de l'organisme : 1er avril au 31 mars